

BÁO CÁO

Tình hình tổ chức cơ quan chuyên môn trực thuộc Ủy ban nhân dân quận năm 2024 và phương hướng nhiệm vụ năm 2025

Căn cứ Kế hoạch số 307/KH-HĐND-TT ngày 22 tháng 10 năm 2024 của Thường trực Hội đồng nhân dân quận về việc tổ chức kỳ họp thứ 16 Hội đồng nhân dân quận Cái Răng, khóa XII, nhiệm kỳ 2021 - 2026.

Ủy ban nhân dân quận Cái Răng báo cáo tình hình tổ chức cơ quan chuyên môn trực thuộc Ủy ban nhân dân quận năm 2024 và phương hướng nhiệm vụ năm 2025 với những nội dung cụ thể như sau:

I. TÌNH HÌNH TỔ CHỨC CƠ QUAN CHUYÊN MÔN NĂM 2024

1. Thực trạng cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân quận

Căn cứ Nghị định số 37/2014/NĐ-CP ngày 05 tháng 5 năm 2014 của Chính phủ quy định tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân quận, huyện, thị xã, thành phố thuộc tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương (gọi là Nghị định 37/2014/NĐ-CP) và Nghị định số 108/2020/NĐ-CP ngày 14 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 37/2014/NĐ-CP ngày 05 tháng 5 năm 2014 của Chính phủ quy định tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân quận, huyện, thị xã, thành phố thuộc tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương (gọi là Nghị định 108/2020/NĐ-CP). Ủy ban nhân dân quận Cái Răng có 11 cơ quan chuyên môn trực thuộc, gồm Văn phòng Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân, Thanh tra, Phòng Nội vụ, Phòng Tài chính - Kế hoạch, Phòng Kinh tế, Phòng Tư pháp, Phòng Tài nguyên và Môi trường, Phòng Quản lý đô thị, Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội, Phòng Giáo dục và Đào tạo, Phòng Văn hóa và Thông tin.

2. Tổ chức biên chế cơ quan chuyên môn trực thuộc Ủy ban nhân dân quận

Căn cứ Quyết định số 09/2021/QĐ-UBND ngày 28 tháng 6 năm 2022 của Ủy ban nhân dân thành phố Cần Thơ về việc phân cấp quản lý công chức và Quyết định giao biên hàng năm, Ủy ban nhân dân quận triển khai đến các cơ quan, đơn vị tổ chức thực hiện theo chỉ tiêu thành phố giao.

a) Tình hình quản lý, sử dụng biên

Năm 2024, Ủy ban nhân dân quận Cái Răng được Hội đồng nhân dân thành phố, Ủy ban nhân dân thành phố giao 82 biên chế hành chính¹. Trong đó

¹ Thông báo số 1323/TB-SNV ngày 25 tháng 4 năm 2024 của Sở Nội vụ thành phố Cần Thơ

số lượng biên chế có mặt 77 biên chế, số lượng biên chế chưa sử dụng 05 biên chế, cụ thể như sau:

- Văn phòng HĐND và UBND: 03 biên chế
- Phòng Quản lý đô thị: 01 biên chế.
- Phòng Văn hóa và Thông tin: 01 biên chế.

Căn cứ Thông báo số 288-TB/VPQU ngày 21 tháng 10 năm 2024 của Văn phòng Quận ủy về việc Thông báo kết luận Thường trực Quận ủy, Ủy ban dân quận đã trình Ủy ban nhân dân thành phố, Sở Nội vụ thành phố tiếp nhận và bổ nhiệm lãnh đạo quản lý phòng Văn hóa và Thông tin quận. Đang thực hiện chủ trương bầu bổ sung Chủ tịch, Phó Chủ tịch UBND quận trong năm 2024. Riêng biên chế Phòng Quản lý đô thị quận đăng ký Ủy ban nhân dân thành phố tuyển dụng năm 2025.

(Đính kèm Phụ lục số 01)

b) Công tác bổ nhiệm công chức lãnh đạo quản lý

Ủy ban nhân dân quận kịp thời tổ chức triển khai thực hiện tốt các quy định về công tác cán bộ của Trung ương, Ủy ban nhân dân thành phố, Quận ủy Cái Răng:

+ Nghị định số 138/2020/NĐ-CP ngày 27 tháng 11 năm 2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức;

+ Nghị định số 29/2024/NĐ-CP ngày 06 tháng 3 năm 2024 của Chính phủ quy định tiêu chuẩn chức danh công chức lãnh đạo, quản lý trong cơ quan hành chính nhà nước;

+ Nghị định số 116/2024/NĐ-CP ngày 19 tháng 7 năm 2024 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 138/2020/NĐ-CP ngày 27 tháng 11 năm 2020 quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức và Nghị định số 06/2023/NĐ-CP ngày 21 tháng 02 năm 2023 quy định về kiểm định chất lượng đầu vào công chức;

+ Quyết định số 33/QĐ-UBND ngày 07 tháng 01 năm 2022 của Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố Cần Thơ về việc quy định thành phần tham dự các bước trong quy trình bổ nhiệm các chức danh lãnh đạo, quản lý trong cơ quan, đơn vị thuộc phạm vi quản lý của Ủy ban nhân dân thành phố;

+ Quy định số 17-QĐ/QU ngày 17 tháng 7 năm 2024 của Ban Thường vụ Quận ủy Cái Răng về phân cấp, quản lý cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử.

Kết quả năm 2024 đã bổ nhiệm, bổ nhiệm lại 08 công chức lãnh đạo quản lý các cơ quan chuyên môn quận ².

² Bổ nhiệm: Trưởng Phòng Tài nguyên và Môi trường quận, Phó Trưởng Phòng Quản lý đô thị quận, Phó Chánh Văn phòng HĐND và UBND quận; Bổ nhiệm lại: Trưởng Phòng Văn hóa và Thông tin quận, Chánh Văn phòng, Phó Chánh Văn phòng HĐND và UBND quận, Trưởng Phòng Nội vụ quận, Phó Trưởng Phòng Tài nguyên và Môi trường quận.

3. Cơ cấu tổ chức và vị trí việc làm của cơ quan chuyên môn quận

a) Về cơ cấu tổ chức

Căn cứ Nghị định số 37/2014/NĐ-CP ngày 05 tháng 5 năm 2014 của Chính phủ quy định tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân quận, huyện, thị xã, thành phố thuộc tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương; Nghị định số 108/2020/NĐ-CP ngày 14 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 37/2014/NĐ-CP ngày 05 tháng 5 năm 2014 của Chính phủ quy định tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân quận, huyện, thị xã, thành phố thuộc tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương và Thông tư hướng dẫn của bộ ngành trung ương, Sở ngành thành phố Cần Thơ. Đến năm 2024, Ủy ban nhân dân quận đã ban hành 09 Quyết định quy định chức năng nhiệm vụ, cơ cấu tổ chức của cơ quan chuyên môn trực thuộc Ủy ban nhân dân quận³. Chỉ đạo cơ quan chuyên môn trực thuộc Ủy ban nhân dân quận tiếp tục xây dựng, lấy ý kiến ban hành Quyết định về chức năng nhiệm vụ, cơ cấu tổ chức của cơ quan chuyên môn quận⁴.

Được sự thống nhất của Thường trực Quận ủy, Ban Thường vụ Quận ủy, Ủy ban nhân dân quận đã ban hành Quyết định quy định số 3278/QĐ-UBND ngày 10 tháng 9 năm 2022 của Ủy ban nhân dân quận về việc quy định lượng cấp phó của người đứng đầu cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân quận Cái Răng. Trong đó Phòng được bố trí không quá 03 Phó Trưởng phòng là 01 phòng; Phòng được bố trí không quá 02 Phó Trưởng phòng là 09 phòng và Phòng được bố trí không quá 01 Phó Trưởng phòng là 01 phòng.

(Đính kèm Phụ lục số 02)

b) Về xây dựng vị trí việc làm công chức

Thực hiện chỉ đạo của Chủ tịch Ủy ban nhân dân thành phố Cần Thơ, Sở Nội vụ thành phố đã ban hành Hướng dẫn số 310/HD-SNV ngày 09 tháng 02 năm 2023 hướng dẫn xây dựng vị trí việc làm công chức, viên chức và cơ cấu ngạch công chức, cơ cấu ngạch viên chức theo chức danh nghề nghiệp trong cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp. Ủy ban nhân dân quận đã triển khai đến các cơ quan đơn vị triển khai xây dựng Đề án vị trí việc làm thuộc ngành, lĩnh vực quản lý. Năm 2024 đã được Ủy ban nhân dân thành phố duyệt danh mục vị trí việc làm của lãnh đạo Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân và các Ban của Hội đồng nhân dân quận; vị trí việc làm và cơ cấu ngạch công chức cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân quận Cái Răng theo Quyết định số 739/QĐ-UBND ngày 29 tháng 3 năm 2024.

4. Cơ cấu ngạch, chất lượng cán bộ, công chức cơ quan chuyên môn quận

a) Cơ cấu ngạch công chức

³ Quyết định chức năng nhiệm vụ, cơ cấu tổ chức: Phòng Nội vụ và Phòng Tư pháp, Phòng Lao động – Thương binh và Xã hội, Phòng Tài nguyên và Môi trường, Phòng Quản lý đô thị, Phòng Văn hóa và Thông tin, Văn phòng HĐND và UBND quận, Phòng Giáo dục và Đào tạo, Phòng Kinh tế quận

⁴ Đang tổ chức lấy ý kiến năng nhiệm vụ, cơ cấu tổ chức của Phòng Tài chính – Kế hoạch, Thanh tra quận

Ủy ban nhân dân quận đã triển khai Thông tư số 02/2021/TT-BNV quy định mã số, tiêu chuẩn chuyên môn, nghiệp vụ và xếp lương đối với các ngạch công chức chuyên ngành hành chính và công chức chuyên ngành văn thư, cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân có cơ cấu ngạch; Thông tư số 04/2024/TT-BNV ngày 27/6/2024 sửa đổi, bổ sung một số điều của Thông tư số 13/2022/TT-BNV ngày 31/12/2022 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn việc xác định cơ cấu ngạch công chức; Quyết định số 1950/QĐ-UBND ngày 23 tháng 8 năm 2023 của Ủy ban nhân dân thành phố Cần Thơ về việc phê duyệt cơ cấu ngạch tạm thời đối với công chức chuyên môn, nghiệp vụ của các cơ quan, tổ chức hành chính và Ủy ban nhân dân quận, huyện đến các cơ quan chuyên môn quận.

Thực hiện rà soát và đăng ký cử 13 CBCC thi nâng ngạch công chức từ ngạch chuyên viên lên ngạch chuyên viên chính và thanh tra viên lên thanh tra viên chính. Trình Sở Nội vụ thành phố xét nâng ngạch chuyên viên lên ngạch chuyên viên chính 01 trường hợp theo Khoản 20. Điều 1, Nghị định số 116/2024/NĐ-CP ngày 19 tháng 7 năm 2024 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 138/2020/NĐ-CP ngày 27 tháng 11 năm 2020 quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức và Nghị định số 06/2023/NĐ-CP ngày 21 tháng 02 năm 2023 quy định về kiểm định chất lượng đầu vào công chức với thành tích Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ.

b) Chất lượng cán bộ, công chức

Ủy ban nhân dân quận chỉ đạo thực hiện tốt các giải pháp nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, đến nay tỷ lệ cán bộ, công chức có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ và chính trị không ngừng nâng lên đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới. Ban hành Kế hoạch triển khai Kế hoạch số 141-KH/QU ngày 22 tháng 4 năm 2024 của Ban Thường vụ Quận ủy Cái Răng về thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW ngày 24/11/2023 Hội nghị lần thứ tám Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII “Về tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới”⁵

(Đính kèm phụ lục 04)

4. Công tác đào tạo, bồi dưỡng

Trên cơ sở chỉ tiêu đào tạo được thành phố phê duyệt; Ủy ban nhân dân quận ban hành Kế hoạch số 22/KH-UBND ngày 25 tháng 01 năm 2024 của Ủy ban nhân dân quận Cái Răng về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức năm 2024 và triển khai đến các cơ quan, đơn vị, CBCCVC trong diện quy hoạch đào tạo chủ động tham dự các khóa đào tạo, bồi dưỡng.

- Ban hành Quyết định cử 09 lượt cán bộ, công chức tham dự các lớp bồi dưỡng tại Trường Chính trị năm 2024 (Bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước ngạch: chuyên viên 07, chuyên viên chính 02).

⁵ Kế hoạch số 207/KH-UBND ngày 14 tháng 10 năm 2024

- Tổ chức 04 lớp bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ: tập huấn nghiệp vụ liên quan công tác cải cách hành chính; tập huấn công tác văn thư lưu trữ; tập huấn nghiệp vụ cho các Trưởng khu vực nhiệm kỳ 2024 - 2029; tập huấn công tác thi đua - khen thưởng.

- Cán bộ, công chức, viên chức của quận tham gia học các chương trình bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng theo yêu cầu của vị trí việc làm đảm bảo đáp ứng yêu cầu tiêu chuẩn quy định trước khi bổ nhiệm ngạch, bổ nhiệm chức vụ lãnh đạo, quản lý. Cán bộ, công chức, viên chức sau đào tạo được bố trí, phân công phù hợp với vị trí việc làm; chất lượng, hiệu quả tham mưu trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ được nâng lên.

- Thực hiện kịp thời các chế độ, chính sách đối với CBCCVC được cử đi đào tạo, bồi dưỡng theo quy định. Kinh phí đào tạo, bồi dưỡng: Ngân sách cấp 360.000.000 đồng đã sử dụng 75.000.000 đồng, còn lại 284.794.800 đồng.

III. NHẬN XÉT ĐÁNH GIÁ

1. Thuận lợi

- Được sự quan tâm, hỗ trợ của Ủy ban nhân dân thành phố, các Sở ngành thành phố, Sở Nội vụ thành phố, Quận ủy Cái Răng trong thực hiện Nghị định số 108/2020/NĐ-CP ngày 14 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 37/2014/NĐ-CP ngày 05 tháng 5 năm 2014 của Chính phủ quy định tổ chức các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân quận, huyện, thị xã, thành phố thuộc tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương;

- Nhận thức cao trong thực hiện vai trò, trách nhiệm thủ trưởng cơ quan chuyên môn quận và chấp hành nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính. Thường xuyên kiểm tra, đánh giá cán bộ, công chức về đạo đức, tác phong, lề lối làm việc, khả năng mức độ hoàn thành nhiệm vụ nhằm tăng cường trách nhiệm cá nhân, tập thể trong việc nâng cao chất lượng nguồn nhân lực cán bộ, công chức cơ quan chuyên môn quận.

- Cán bộ, công chức cơ quan chuyên môn quận tin tưởng vào sự lãnh đạo của Đảng, thực hiện tốt các chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước; phát huy tốt vai trò tiên phong gương mẫu, giữ vững đạo đức cách mạng, đấu tranh xây dựng nội bộ. Chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức cơ quan chuyên môn quận từng bước nâng lên về trình độ chính trị, chuyên môn nghiệp vụ và đảm bảo hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao.

- Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức và cán bộ, công chức trong thời gian qua, đã được các cấp ủy Đảng, chính quyền quan tâm chỉ đạo thực hiện, từ đó chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức từng bước được nâng lên, ngày càng đáp ứng tốt hơn yêu cầu thực hiện nhiệm vụ trong tình hình mới. Đa số cán bộ, công chức có phẩm chất tốt, có năng lực, khả năng hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao, có kiến thức, kỹ năng theo yêu cầu của vị trí việc làm đảm bảo đáp ứng yêu cầu tiêu chuẩn quy định trước khi bổ nhiệm ngạch, bổ nhiệm chức vụ lãnh đạo, quản lý.

2. Hạn chế

- Số lượng biên chế ngày càng giảm so với số lượng vị trí việc làm, một người làm kiêm nhiệm nhiều vị trí trong cơ quan, đơn vị làm ảnh hưởng đến chất lượng tham mưu về công tác chuyên môn.

- Chất lượng của đội ngũ công chức quận nhìn chung đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ chuyên môn của các cơ quan, đơn vị và nhiệm vụ chính trị của quận, chưa mang tính chuyên nghiệp chưa cao so với yêu cầu tốc độ phát triển kinh tế - xã hội và hội nhập của địa phương.

- Kết quả thực hiện chỉ tiêu, nhiệm vụ cải cách hành chính, chuyển đổi số, chính quyền điện tử của đơn vị còn hạn chế do nguồn nhân lực quản lý, thực hiện nhiệm vụ tham mưu thành thạo công nghệ thông tin còn thiếu và yếu.

II. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ NĂM 2025

1. Tiếp tục thực hiện có hiệu quả các văn bản quy phạm pháp luật quy định về công tác tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức và văn bản quy định phân cấp quản lý thẩm quyền của quận như Nghị định số 138/2020/NĐ-CP ngày 27 tháng 11 năm 2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức; Quyết định số 09/2021/QĐ-UBND ngày 28 tháng 6 năm 2022 của Ủy ban nhân dân thành phố Cần Thơ về việc phân cấp quản lý công chức, Kế hoạch số 244-KH/TU ngày 03 tháng 11 năm 2023 của Thành ủy Cần Thơ về quản lý, sử dụng biên chế thành phố Cần Thơ giai đoạn 2024 - 2026.

2. Tiếp tục hoàn thành Quy định chức năng nhiệm vụ của các cơ quan chuyên môn quận Cái Răng của Phòng Tài chính - Kế hoạch, Thanh tra quận. Chỉ đạo tiếp tục hoàn thiện vị trí việc làm công chức, viên chức và cơ cấu ngạch công chức, cơ cấu ngạch viên chức theo chức danh nghề nghiệp trong cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp đã được Ủy ban nhân dân thành phố phê duyệt.

3. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ, kỷ luật, kỷ cương hành chính, văn hóa công vụ của cán bộ, công chức tại các cơ quan, đơn vị thuộc quận. Triển khai thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính trong thực hiện nhiệm vụ và Quy chế làm việc của Ủy ban nhân dân quận và nội dung tại Khoản 1, Điều 68a, Nghị định số 116/2024/NĐ-CP ngày 17 tháng 9 năm 2024 của Chính phủ về đình chỉ công tác công chức.

4. Triển khai thực hiện các quy định tiêu chuẩn chuyên môn, nghiệp vụ và xếp lương đối với các ngạch công chức chuyên ngành hành chính và công chức chuyên ngành văn thư, cơ quan chuyên môn; cơ cấu ngạch tạm thời đối với công chức chuyên môn, nghiệp vụ của các cơ quan, tổ chức hành chính và Ủy ban nhân dân quận, huyện, cử tham gia thi nâng ngạch cho cán bộ, công chức khi được Ủy ban nhân dân thành phố tổ chức.

5. Chủ động rà soát kết hợp đánh giá cán bộ, công chức cơ quan chuyên môn hàng năm để xác định nhu cầu, tổ chức thực hiện đề án, kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng theo tiêu chuẩn ngạch công chức; tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp viên chức; tiêu chuẩn chức vụ lãnh đạo, quản lý, vị trí việc làm; chuyên ngành

đào tạo và chuyên đề (khóa học) bồi dưỡng, phải gắn với việc sử dụng, yêu cầu phát triển của cơ quan, đơn vị..

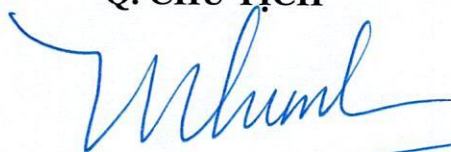
6. Quan tâm bồi dưỡng nguồn cán bộ quy hoạch đáp ứng yêu cầu, tiêu chuẩn cán bộ trước khi bổ nhiệm. Ưu tiên đào tạo, bồi dưỡng CBCCVC là người dân tộc thiểu số và CBCCVC nữ; gắn đào tạo, bồi dưỡng với quy hoạch chức danh lãnh đạo quản lý hướng đến phát triển bền vững và sử dụng lâu dài. Triển khai thực hiện Công văn số 1121-CV/TU ngày 06 tháng 11 năm 2024 của Ban Thường vụ Thành ủy và Công văn số 582-CV/BCSD ngày 14 tháng 11 năm 2024 của Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân thành phố về lãnh đạo, chỉ đạo quan tâm cơ cấu tỷ lệ cán bộ nữ tham gia cấp ủy nhiệm kỳ 2025 - 2030.

Trên đây là Báo cáo tình hình tình hình tổ chức cơ quan chuyên môn trực thuộc Ủy ban nhân dân quận Cái Răng năm 2024 và phương hướng nhiệm vụ năm 2025. *ghe*

Nơi nhận:

- TT.QU; TT.HĐND quận;
- Đại biểu HĐND quận
- CT, PCT UBND quận;
- Các cơ quan chuyên môn;
- Lưu: VT.

**TM. ỦYBAN NHÂN DÂN
Q. CHỦ TỊCH**



Nguyễn Thị Trúc Linh

PHỤ LỤC 01

SỐ LƯỢNG CÔNG CHỨC LÃNH ĐẠO QUẢN LÝ CƠ QUAN CHUYÊN MÔN QUẬN

(Kèm theo Báo cáo số 431/BC-UBND ngày 28 tháng 11 năm 2024 của UBND quận Cái Răng)

STT	Tên tổ chức	Trưởng phòng	Số lượng cấp phó theo quy định	Số lượng cấp phó hiện tại
1.	Văn phòng HĐND và UBND	1	3	3
2.	Phòng Nội vụ	1	2	2
3.	Phòng Tư pháp	1	2	2
4.	Phòng Lao động -Thương binh và Xã hội	1	2	2
5.	Thanh tra quận	1	1	1
6.	Phòng Kinh tế	1	2	2
7.	Phòng Văn hóa và Thông tin	1	2	1
8.	Phòng Quản lý đô thị	1	2	2
9.	Phòng Giáo dục và Đào tạo	1	2	2
10.	Phòng Tài chính - Kế hoạch	1	2	2
11.	Phòng Tài nguyên và Môi trường	1	2	2
	Tổng	11	22	21

PHỤ LỤC 01

TÌNH HÌNH BIÊN CHẾ PHÒNG CHUYÊN MÔN QUẬN

(Kèm theo Báo cáo số 471/BC-UBND ngày 27... tháng 11 năm 2024 của UBND quận Cái Răng)

STT	Tên cơ quan chuyên môn quận	Số biên chế được giao năm 2024	Số biên chế có mặt (tính đến ngày 15/11/2024)	Số biên chế chưa sử dụng	Ghi chú
1	Văn phòng Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân	21	18	3	
2	Phòng Nội vụ	6	6	0	
3	Phòng Tư pháp	5	5	0	
4	Phòng Tài chính - Kế hoạch	8	8	0	
5	Phòng Tài nguyên và Môi trường	7	7	0	
6	Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội	6	6	0	
7	Phòng Văn hóa và Thông tin	4	3	1	
8	Phòng Giáo dục và Đào tạo	8	8	0	
9	Phòng Kinh tế	6	6	0	
10	Phòng Quản lý đô thị	7	6	1	
11	Thanh tra	4	4	0	
	Tổng	82	77	5	

PHỤ LỤC 03

BÁO CÁO SỐ LƯỢNG, CHẤT LƯỢNG CÔNG CHỨC CƠ QUAN CHUYÊN MÔN

(kèm theo Báo cáo số AT.1 BC -UBND ngày 27 tháng 11 năm 2024 của Ủy ban nhân dân quận Cái Răng)

STT	Tên đơn vị	Tổng số biên chế được giao	Tổng số công chức hiện có	Trong đó				Chia theo ngạch công chức				Trình độ đào tạo chia theo																Chia theo độ tuổi											
				Nữ	Đảng viên	Dân tộc thiểu số	Tôn giáo	Chuyên viên cao cấp & TD	Chuyên viên chính & TD	Chuyên viên và tương đương	Cán sự và tương đương	Nhân viên	Chuyên môn						Chính trị				Tin học		Ngoại ngữ		Chứng chỉ tiếng dân tộc	QLNN			Từ 30 trở xuống	Từ 31 đến 40	Từ 41 đến 50	Từ 51 đến 60					
													Tiến sĩ	Thạc sĩ	Đại học	Cao đẳng	Trung cấp	Sơ cấp	Cử nhân	Cao cấp	Trung cấp	Sơ cấp	Trung cấp trở lên	Chứng chỉ	Đại học trở lên	Chứng chỉ (A, B, C)		Đại học trở lên	Chứng chỉ (A, B, C)	Chuyên viên cao cấp và TD				Chuyên viên chính và TD	Chuyên viên và TD	Tổng số	Nữ từ 51 đến 55	Nam từ 56 đến 60	Trên tuổi nghỉ hưu
A	B	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38
	Tổng cộng	82	77	34	76	0	0	0	8	68	1	0	0	16	62	0	0	0	0	30	42	0	2	73	4	72	0	0	0	1	28	44	1	28	38	8	2	4	
1	P. Giáo dục và Đào tạo	8	8	4	8					8					8					1	4			8	3	5						7		1	6	1	1		
2	Phòng Nội vụ	6	6	4	6				1	5				2	4					3	3		1	5	1	5					3	3		2	3	1		1	
3	Phòng Tư pháp	5	5	3	5					5					5					2	3			5	0	5					2	3	1	1	2				
4	P. Lao động TB&XH	6	6	2	5					4	1				6					3	2			4		5					2	3		2	3	1		1	
5	Phòng Kinh tế	6	6	3	6				1	5				2	4					3	3			6		6					2	4		3	3				
6	Phòng TN&MT	7	7	4	7				1	6	0			1	6					1	4			7		7					2	4		4	2				
7	Phòng VH&TT	4	3	1	3					4				1	3					3	1			3		3					1	2			3				
8	Phòng Quản lý đô thị	7	6	2	6					6				1	5					2	4			6		6					2	4		3	3				
9	Phòng Tài chính - Kế hoạch	8	8	3	8					8				2	6					2	6			8		8					2	5		1	6	1		1	
10	Thanh tra	4	4	1	4				1	3				2	2					2	2			4		4					4			3	1				
11	VP HĐND và UBND	21	18	7	18			0	4	14				5	13					8	10		1	17		18				1	8	9		8	6	4	1	1	